

1. De bestuurders van SUN Hilversum zijn verplicht zich bij het vervullen van hun taak te richten op het belang van SUN Hilversum en de daaraan verbonden organisatie. Jaarlijks dient het bestuur van SUN Hilversum zich af te vragen of de bestuurders in staat zijn ten alle tijden in het belang van de organisatie te beslissen en te beoordelen of zij elkaar daar kritisch op bevragen.

2. Een bestuurder moet te allen tijde in het belang van SUN Hilversum beslissen. Als een bestuurder een persoonlijk belang heeft dat al dan niet strijdig kan zijn met het belang van SUN Hilversum, mag hij of zij niet deelnemen aan de beraadslagingen en besluitvorming hieromtrent. Wanneer alle bestuurders een tegenstrijdig belang hebben, blijft de beslissingsbevoegdheid bij het bestuur van SUN Hilversum. Dat besluit moet dan wel schriftelijk worden vastgelegd met expliciete benoeming van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. Dit schriftelijk vastleggen helpt bestuurders als achteraf verantwoording moet worden afgelegd.

3. SUN Hilversum dient ervoor zorg te dragen dat haar bestuurders in staat zijn tot een behoorlijke taakuitoefening, hiertoe behoort in ieder geval:

- Bestuurders zijn bekend met de statuten van SUN Hilversum en met de inhoud van de samenwerkingsovereenkomst met SUN Nederland, met de overeenkomst met de gemeente(n) en met de overeenkomst met hulp-/dienstverleners en overige relevante stukken die door de stichting vervaardigd dan wel in gebruik genomen zijn;
- Bestuurders zijn bekend met relevante wet- en regelgeving zoals op het gebied van de ANBI*, de WBTR*, enz.;
- Bestuurders gaan geen (financiële) verplichtingen aan namens SUN Hilversum waarvan bekend is dat zij daartoe niet bevoegd zijn of dat SUN Hilversum die niet kan nakomen;
- Bestuurders nemen maatregelen tegen voorzienbare (financiële) risico's. Te denken valt daarbij aan organisatorische voorzieningen of verzekeringen;
- Bestuurders vergewissen zich ervan dat collega-bestuurders hun taken kunnen verrichten en verplichtingen kunnen nakomen en dat het door een medebestuurder gevoerde beleid op zijn bestidsterrein, niet tot risico's voor de organisatie leidt;
- Bestuurders vergaderen regelmatig en leggen onderling verantwoording af over de uitvoering van de taken;
- Bestuurders zijn goed geïnformeerd over besluiten die genomen worden en leggen die vast. Wanneer er geen overeenstemming is, worden de bezwaren van bestuurders ook opgeschreven (onder andere in notulen);
- Het bestuur kan in een bestuursreglement* taken en bevoegdheden mandateren aan de coördinator.

4. SUN Hilversum houdt een jaarlijkse zelfevaluatie omdat deze onderdeel uitmaakt van behoorlijk bestuur.

5. SUN Hilversum heeft statuten. Daarin staan de manier waarop bestuurders worden benoemd en welke zittingsterminen wordt gehanteerd voor bestuurders. Het bestuur houdt zich aan deze maximale zittingsterminen en hanteert een rooster van aftreden waarin ruim van tevoren voorzien wordt in de opvolging van bestuurders. Bestuurders schrijven zich in bij Kamer van Koophandel, bestuurswisselingen geeft SUN zo snel mogelijk (bij voorkeur binnen 8 dagen) door aan de Kamer van Koophandel en bij voorkeur ook aan SUN Nederland.

6. Het bestuurslidmaatschap van SUN Hilversum is in beginsel onbezoldigd tenzij het bestuur besluit dat voor bepaalde bestuurders een uitzondering wordt gemaakt vanwege hun buitengewone inzet voor de stichting en mits daar financiële ruimte voor is. De gemaakte afspraken over betalingen aan bestuurders legt het bestuur schriftelijk vast, datzelfde geldt voor welke vergoedingen bestuurders mogen declareren en binnen welke termijn dat moet gebeuren.



Handreiking behoorlijk bestuur

7. Als een bestuurslid zijn of haar taken niet goed (onbehoorlijk) vervult, kan de rechtspersoon dit bestuurslid persoonlijk aansprakelijk stellen voor de schade. Ook kan het betreffende bestuurslid aansprakelijk worden gesteld als door wanbeleid van het bestuur de rechtspersoon failliet gaat. Het bestuur van SUN Hilversum kan een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering afsluiten die beschermt tegen het risico van deze persoonlijke aansprakelijkheid.

NB voor zaken die aangemerkt staan met * geldt: SUN Nederland kan voorzien in voorlichting, informatie of een format.

Door te ondertekenen verklaart het bestuur zich akkoord met de werkwijze zoals omschreven in deze handreiking. De "handreiking behoorlijk bestuur" maakt onderdeel uit van het SUN-format en staat omschreven onder artikel 2.e. in de samenwerkingsovereenkomst tussen SUN Hilversum en SUN Nederland.

Plaats: Hilversum

datum: 31 oktober 2024

Naam voorzitter:

Marieke Spanjaard

Handtekening:

Plaats: Hilversum

datum: 31 oktober 2024

Naam penningmeester:

Harro Wichers

Handtekening: